

(株)横河ブリッジ アクションプログラム

目標

年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
YBC	第一土曜	第一土曜	第一土曜	第一土曜	第一土曜	第一土曜	第一土曜
	—	—	—	第二土曜	第二土曜	第二土曜	第二土曜
	—	第三土曜	第三土曜	第三土曜	第三土曜	第三土曜	第三土曜
	—	—	—	—	—	第四土曜	第四土曜
	4週5休	4週6休		4週7休		4週8休	

※当面は振り替えや交代休暇も認める

具体的施策

1. 請負契約における取組み
 - ・ 営業段階において、「週休二日」を前提とした工期計画を立案する。
 - ・ 国交省が試行する「週休二日制モデル工事」を公告前に工事部へ情報を伝達し、全体的な把握ができるようにする。また対象工事を受注した場合は、着工会議において関係部署に周知する。
 - ・ 「週休二日制モデル工事」の発注件数を増やすべく、橋建協の広報活動を通じて各発注者に働きかける。
2. 協力会社における取組み
 - ・ 協力会社の育成を行う。
 - ・ 技能労働者(現場下請)の処遇改善を図る。(月収制導入の支援)
3. 自助努力の徹底
 - ・ 生産性向上に向けた技術開発、技術提案のフォローを行う。
4. その他の施策
 - ・ 中途採用を実施し、人員の増強を図る。
 - ・ 社内提出書類の見直しを実施し、内容が重複する書類の統一を図る。
 - ・ 現場からの応援要請時における応援派遣を行う。
 - ・ 計画的なジョブローテーションを実施し、現場技術者を育成し、現場への柔軟な人的支援ができる体制を構築する。
 - ・ 現場勤務者にヒアリングを実施し、現場向けポータルの改善を図る。

推進体制

